

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

UNA INICIATIVA SIMULTÁNEA EN MADRID Y LONDRES

El Tercer Sector busca empleo en la web

La página Global Cahrity Jobs recoge ofertas de trabajo y proyectos de organizaciones no gubernamentales en todo el mundo.

LUCÍA JUNCO, Madrid

Las ONG están experimentando un proceso globalizado similar al de muchas grandes empresas, y, cada vez más, sus colaboradores trabajan en distintas partes del mundo. Para organizar las demandas internacionales de trabajos relacionados con lo que se denomina Tercer Sector, las organizaciones y potenciales candidatos disponen ya de un sistema que agilice el conocimiento de las vacantes, así como los proyectos a los que la empresas pueden destinar fondos. La web es www.globalcharityjobs.com.

Este innovador modelo de selección se ha creado simultáneamente en Londres y Madrid y ofrece puestos de trabajo en todo el mundo. El sistema, en el que colaboran importantes ONG, permite que los candidatos a los puestos que se ofertan conozcan de antemano los requisitos que deben cumplir para acceder a ellos, así como los retos a los que pueden enfrentarse.

Asesoramiento

"Ofrecemos asesoramiento profesional en la preparación para las presentaciones a los empleos, además de facilitar un boletín de ofertas recientes", explica Darul Upsall, director ejecutivo de Daryl Upsall Consulting International (Duci), empresa que, junto a la firma CR Search and Selection, ha elaborado el pro-

Analistas, hidrólogos y capacidad para trabajar en equipo

Greenpeace

GREENPEACE Saber trabajar en equipo y liderar grupos son algunos de los requisitos que deben cumplir los voluntarios que deseen colaborar con el nuevo proyecto de esta organización internacional para la protección del océano. Junto a la experiencia en este campo, los aspirantes a futuros colaboradores deberán tener capacidad para aguantar el estrés, habilidad para interpretar las situaciones políticas, flexibles y ser buenos comunicadores.

yecto. Esta alternativa, según Upsall, agiliza la selección del personal, además de que los candidatos pueden preparar con tiempo las entrevistas de trabajo, así como la captación de fondos (*fundraising*) para las organizaciones no gubernamentales. Los fondos proceden, principalmente, de socios de una organización, que aportan mensualmente una cantidad o que responden a una llamada de emergencia. En este sentido, "los españoles son muy generosos", señaló Upsall.

Actualmente, los puestos más demandados por las or-

Acción contra el Hambre

ACCION HAMBRE La búsqueda de hidrólogos por parte de Acción contra el Hambre responde a la necesidad de coordinar los proyectos sanitarios que desarrolla en Angola para el tratamiento de aguas residuales y otras iniciativas medioambientales. Para acceder a este trabajo, es imprescindible tener una experiencia profesional en este campo de un mínimo de tres años, así como sensibilidad y respeto hacia las culturas locales.

ganizaciones son, "sin duda", los profesionales especializados en el *fundraising*, aunque, según Upsall, no parece que haya un gran nú-

Las ONG buscan profesionales con amplia experiencia en gestión y hablen varios idiomas

mero de personas cualificadas y con experiencia que puedan dar respuesta a las necesidades de las organizaciones". Estas entidades de-

Save the Children



Analista financiero, emprendedor, que maneje

estrategias de mercado y con, al menos, cinco años de experiencia como *senior manager* de una ONG global, son algunos de los requisitos que debe reunir el voluntario que quiera trabajar en esta organización. Además de su compromiso con la causa, deberá tener habilidad para trabajar en equipo, demostrar que sabe resolver situaciones ambiguas y proponer soluciones.

mandan profesionales con amplia experiencia en gestión, que puedan comunicarse en varios idiomas, pero que no compitan en salarios con el sector privado, "y que, además, tengan gran simpatía por el proyecto", señala Upsall.

En menor medida, piden profesionales del sector de la comunicación y con influencia política. El conocimiento y la gestión de la demanda de estos puestos se realizan a través de las conferencias a las que asisten las distintas organizaciones y de anuncios en la web.

Los socios españoles

- Amnistía Internacional España
- Save the Children España
- Acnur
- Aldeas Infantiles
- Fundación Entreculturas
- Intermón Oxfam
- Greenpeace España
- Anesvad
- Ayuda en Acción
- WWF Adena
- Médicos del Mundo
- Unicef
- Médicos sin Fronteras
- Plan International
- Asociación Española contra el Cáncer
- Oceana

Cuarenta ONG de quince países ya se han inscrito en la página, ofreciendo sesenta empleos, unos datos que la firma espera mejorar en poco tiempo por el crecimiento que están experimentando estas organizaciones. Sólo en Reino Unido, existen más de 180.000 entidades no lucrativas, cuyos ingresos rondan los treinta mil millones de euros, además de ser el país que más personal moviliza en este campo.

"Los *fundraising* británicos, que hablan varios idiomas, son profesionales muy demandados por las ONG de todo el mundo", comenta Upsall. Encontrar este tipo de perfil en España y Holanda resulta más complicado, por lo que "suelen ser repatriados que trabajan en Latinoamérica y Estados Unidos", afirma Upsall.

Breves

Empleados de Emergia apadrinan niños

■ Cerca de cincuenta empleados de Emergia Customer Care colaboraron como voluntarios en la campaña de captación de apadrinamientos de la ONG World Vision, que recogió más de 500 propuestas de apadrinamiento de niños en Guatemala, Mali, Filipinas y

Las eléctricas apuestan por la energía para el desarrollo

■ Las compañías del sector eléctrico apuestan por el acceso a la energía como vía para que los países subdesarrollados puedan eliminar las bolsas de pobreza y alcancen niveles adecuados de desarrollo, según se puso de manifiesto en *II Jornadas del Sector de la Energía y Responsabilidad Social* organizadas por Emergia. En este

Martínez, por su parte, apeló a las políticas de RSC para hacer frente a la "falta de aceptación social del sector energético", que es el principal problema que atraviesa actualmente. Explicó que la sociedad "exige eficiencia y sostenibilidad ambiental" sin darse cuenta de que "es muy difícil mantener con seguridad el suministro en una ciudad económicamente prospera. De

Acuerdo de la Fundación Bip y Randstad

■ La Fundación Bip Bip, entidad sin ánimo de lucro cuya finalidad es acercar las nuevas tecnologías a personas desfavorecidas, y la Fundación Randstad, cuyo objetivo es la inserción sociolaboral de este colectivo, han firmado un convenio de colaboración. Gracias a este acuerdo, Randstad